Испытательная лаборатория Общества с ограниченной ответственностью «Центр труда и исследований»
Адрес места осуществления деятельности: 173001, Россия, Великий Новгород, ул.Яковлева, д.13, каб.403, 404, тел.: (8162)77-30-54; (8162)77-57-54; Регистрационный номер 462 от 08.06.2017

(полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭКСПЕРТА
по результатам специальной оценки условий труда

№ 130/2022 (идентификационный номер) 24.11.2022 (дата)

1. На основании:
- Федерального закона Российской Федерации N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда",
- приказа Минтруда России №33н от 24.01.2014г «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению»,
- приказа «О комиссии по проведению специальной оценки условий труда» № 55 от 11.06.2021
проведена специальная оценка условий труда совместно с работодателем:
областное автономное учреждение социального обслуживания "Пестовский комплексный центр социального обслуживания населения"; Адрес: 174510, Новгородская область, г. Пестово, ул. Вокзальная, д.6

2. Для проведения специальной оценки условий труда по договору № 130 от 28.07.2022 привлекалась организация, проводящая специальную оценку условий труда:
Общество с ограниченной ответственностью "Центр труда и исследований" ; 173001, Россия, Великий Новгород, ул.Яковлева, д.13, каб.403, 404; Регистрационный номер - 462 от 08.06.2017
и эксперт(ы) организации, проводящей специальную оценку условий труда:
Бруно Ольга Владимировна (№ в реестре: 342)

3. Результат проведения специальной оценки условий труда (СОУТ).
3.1. Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ: *29*
3.2. Рабочие места, на которых вредные факторы не идентифицированы: *Отсутствуют*
3.3. Рабочие места, на которых вредные факторы не выявлены по результатам проведенных измерений в рамках СОУТ:
1. Директор (1 чел.);
2. Заместитель директора по общим вопросам (1 чел.);
3. Заместитель директора по воспитательной и реабилитационной работе (1 чел.);
4. Секретарь-машинистка (1 чел.);
5. Главный бухгалтер (1 чел.);
6. Специалист по закупкам (1 чел.);
7. Специалист в области охраны труда (1 чел.);
8. Специалист по пожарной безопасности (1 чел.);
9. Заведующий хозяйством (1 чел.);
10. Кассир (1 чел.);
11. Администратор баз данных (1 чел.);
12. Специалист по социальной работе (1 чел.);
13. Сторож (2 чел.);
14. Уборщик служебных помещений (1 чел.);
15. Дворник (1 чел.);
16. Механик (1 чел.);
17. Техник (2 чел.);
18. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (1 чел.);
19. Заведующий отделением (2 чел.);
20. Сиделка (5 чел.);
21. Специалист по социальной работе (1 чел.);
22. Старшая медицинская сестра (1 чел.);
23. Культорганизатор (1 чел.);
24. Официант (2 чел.);
25. Уборщица (1 чел.);
26. Главный специалист (5 чел.);
27. Специалист по социальной работе (1 чел.);
28. Педагог-психолог (1 чел.);
29. Педагог дополнительного образования (5 чел.).

3.4. Выявленные вредные и (или) опасные производственные факторы на основе измерений:

Наименование вредного и (или) опасного производственного фактора	Кол-во рабочих мест
Не выявлено	0

4. Результаты специальной оценки условий труда представлены в:
- перечне рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда;
- картах СОУТ;
- протоколах оценок и измерений ОВПФ;
- сводной ведомости результатов СОУТ:
- перечне рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда.

5. Рассмотрев результаты специальной оценки условий труда, эксперт заключил:
1) считать работу по СОУТ завершённой;
2) **в соответствии со ст. 214 ТК РФ работодатель обязан обеспечить соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда, обучение по охране труда** и проверку знания требований охраны труда для обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда. В соответствии со ст. 212 ТК РФ государственные нормативные требования охраны труда содержатся в федеральных законах, постановлениях Правительства РФ, НПА, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда. К НПА, содержащим государственные нормативные требования охраны труда, в том числе относятся:
- постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;
- приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;
- приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»;
- приказ Минтруда РФ от 28.12.2021 № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»;
- приказ Минтруда РФ от 31.01.2022 № 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей».

В соответствии с п. 4.6 части 3 ст. 214 ТК РФ работодатель обязан обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку. Пункт 23 части 3 ст. 214 ТК РФ обязывает работодателя обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях.
3) в ходе проведения СОУТ предоставлены **сведения о проведении оценки профессиональных рисков на рабочих местах учреждения,** выполненные организацией, которая в нарушение законодательства **не зарегистрирована в Реестре Минтруда РФ аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда.**
С картами оценки профессиональных рисков работники не ознакомлены в нарушение пункта 23 части 3 ст. 214 ТК РФ.
4) в ходе проведения СОУТ работодатель **не предоставил сведения о проведённом в организации** в соответствии с СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда» (утв. Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 02.12.2020 № 40, зарег. в Минюсте РФ рег. № 61893 от 29.12.2020) **производственном контроле**. В отсутствии данных о результатах измерений в рамках производственного контроля эксперт считает правомерным установить необходимость в проведении периодических медицинских осмотров по пунктам 4.2.5 (электромагнитные излучения от персональных компьютеров), 4.7., 4.8 (параметры микроклимата: температура, влажность, скорость движения воздуха) приложения к Порядку проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, утвержденному приказом Минздрава РФ от 28 января 2021 N 29н. В отсутствии таких результатов работодатель не располагает соответствующей информацией и, как следствие, фактически не может исполнить требование закона об указании обязательных условий труда в трудовом договоре (ч. 2 ст. 57 ТК РФ);
5) работодатель **не предоставил сведения о прохождении работниками обучения по охране труда по программе** «Оказание первой помощи пострадавшим» в соответствии с п. 53 Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464. В силу ст. 214 ТК РФ **работодатель обязан обеспечить недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей** без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда;
6) в результате проведённого экспертом анализа документации, предоставленной работодателем, **рабочие места, указанные в п.3.3. настоящего заключения, не подлежат декларированию, т.к. выявлено несоответствие условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда.**
Условия труда на рабочих местах не могут быть признаны безопасными (по пп. 3, 4 Общих требований к организации безопасного рабочего места, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 № 774н).

По смыслу Постановления Конституционного Суда РФ от 04.10.2022 № 40-П классы условий труда на рабочих местах, установленные в ходе СОУТ на основании только измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, установленных статьёй 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», не позволяет в полной мере установить работникам государственные гарантии.

6. Дополнительные предложения эксперта:
1. Предоставить сведения об обучении, оценке профессиональных рисков и производственном контроле на рабочих местах.
2. После получения указанных сведений считать условия труда на рабочих местах безопасными и отвечающими государственным нормативным требованиям охраны труда.
3. Выдать новое заключение эксперта по результатам СОУТ.

Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

342	Ведущий инженер		Бруно Ольга Владимировна
(№ в реестре экспертов)	(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)